Рекомендации к составлению отчета о работе за год

в сравнении с предыдущим

**Рекомендуемые разделы деятельности для второй квалификационной категории**

 1. Характеристика МО (задачи, структура, основной приказ регламентирующий работу МО).

 2. Характеристика отделения (задачи, виды деятельности, состав пациентов по нозологическим формам).

 3. Характеристика рабочего места (оснащенность, документация).

 4. Свои показатели работы в динамике за год в сравнении с предыдущим годом в табличном, графическом и других вариантов с выводами (анализ и выводы по собственным показателям выполнение медицинских услуг).

 5. Организация сестринского ухода, особенности ухода (для стационарных отделений, палатных сестер).

 6. Инфекционная безопасность пациентов и медицинского персонала, результаты бактериологического контроля использование дезинфицирующих средств (санитарно-противоэпидемический режим, отходы).

 7. Организация фармацевтического порядка (лекарственные препараты, используемые на рабочем месте, учет, хранение, регламентирующие нормативные документы).

8. Охрана труда на рабочем месте.

 9. Санитарно-просветительная работа отделения, формы работы и личное участие.

 10. Личные знания и умения.

 11. Формы повышения квалификации и личное участие в обучении, выступления на различных семинарах, конференциях, лекциях.

 12. Предложения по улучшению работы.

 13. Планы на будущее.

**Рекомендуемые разделы деятельности для первой квалификационной категории**

1. Характеристика МО (задачи, структура, основной приказ регламентирующий работу МО).

 2. Характеристика отделения (задачи, виды деятельности, структура, оснащение, состав пациентов по нозологическим формам).

3. Характеристика рабочего места (оснащенность, документация).

 4. Показатели работы в динамике за год, в сравнении с предыдущим годом (в табличном, графическом и других вариантов) с выводами (анализ и выводы по собственным показателям, выполнения медицинских услуг).

 5. Организация сестринского ухода. Особенности ухода (для стационарных отделений, палатных сестер).

 6. Организация санитарно-противоэпидемического режима, нормативные документы. Инфекционная безопасность пациентов и медицинского персонала, результаты бактериологического контроля, использование дезинфицирующих средств.

7. Организация фармацевтического порядка, нормативные документы (основные лекарственные препараты, используемые на рабочем месте, учет, хранение).

 8. Охрана труда на рабочем месте.

 9. Санитарно-просветительная работа, современные методы профилактики, формы работы и личное участие. Нормативные документы.

 10. Освоенные смежные специальности.

 11.Формы повышения квалификации с указанием вида личного участия в обучении (выступления на различных семинарах, конференциях, лекциях; присутствие в качестве слушателя; написание тезисов; обзор профессиональных изданий).

 12. Школы здоровья (если ведутся и специалист принимает участие).

 13. Предложения по улучшению работы.

 14.Планы на будущее.

**Рекомендуемые разделы деятельности для высшей квалификационной категории**

 1.Характеристика МО (задачи, структура, основной приказ регламентирующий работу МО).

 2. Характеристика отделения: состав пациентов по нозологическим формам, задачи, виды деятельности, мощность, оснащение.

 3. Показатели работы отделения за год: количество пролеченных пациентов,

среднее пребывание, выписано с улучшением, ухудшением, без перемен, дооперационный койко-день, оперативная активность (если есть)средний диагностический день.

 4. Штатное расписание отделения. Характеристика кадрового состава сестринского персонала: стаж, возраст.

 5. Организационные формы работы, применяемые в отделении: консультирование дистанционное или очное пациентов и родственников, выездные консультации, выезд на дом, организация школ здоровья, применение научной организации труда в деятельности медицинской сестры и т.д.

 6. Объем работы медицинской сестры, выполняемый в отделении, зависимость от профиля отделения, особенности ухода, согласно профилю отделения.

 7. Количественные показатели работы сестринского персонала отделения в целом и аттестуемого. Личные знания и умения в динамике за год в сравнении с предыдущим годом в табличном, графическом и других вариантах с выводами (кол-во пациентов, инъекций, манипуляций).

 8. Инновационные технологии, освоенные за время работы.

 9.Организация санитарно-противоэпидемического режима: регламентирующие нормативные документы, дезинфицирующие средства, контроль стерильности, результаты бактериологического контроля, анализ.

 10. Организация фармацевтического порядка: основные лекарственные препараты нормативные документы, используемые на рабочем месте (учет, хранение).

 11.Санитарно-просветительная работа, основной нормативный документ, показатели.

 12. Формы повышения квалификации, используемые аттестуемым (выступления на различных семинарах, конференциях, лекциях, присутствие в качестве слушателя).

 13. Предложения по улучшению работы и планы на будущее.

 14. Наставничество.

**Для защиты квалификационной категории**

**главных (старших) медицинских сестер**

 1. Задачи и виды деятельности МО, структура, основные показатели, основной приказ, регламентирующий работу МО, схема управления МО.

 2. Характеристика персонала (штатное расписание, укомплектованность, коэффициент совместительства, возрастной показатель средних медицинских работников, по стажу, молодые специалисты, принятые и уволенные (причины), анализ по работе сестринского персонала).

 3. Управленческая деятельность - механизмы управления и каналы связи для обеспечения слаженной, квалифицированной работы сестринского персонала по оказанию пациентам сестринской помощи соответствующего количества и качества.

 4. Обучение среднего медицинского персонала (формы учебы персонала, темы проведенных мастер-классов, семинаров, конференций, зачетов (возможно накопительная система), конкурсы, тестирование). Анализ проведенной работы.

 5. Организация сестринского ухода в МО (отделении).

 6. Количественные показатели: количество обученных на циклах усовершенствования, количество имеющих квалификационные категории (по каждому виду), % аттестованных, анализ.

 7. Структурно количественный анализ сестринских профессиональных технологий в динамике, анализ.

 8.Инфекционная безопасность пациентов и медперсонала (внутрибольничная заболеваемость, объемы камерной дезинфекции, результаты бактериологического контроля, использование дезинфицирующих средств, анализ работы сестринского персонала). Наличие СОП на МО.

 9. Санитарно – просветительная работа (анализ деятельности сестринского персонала).

 10. Организация фармацевтического порядка в МО (отделении), (регламентирующие нормативные документы, анализ работы сестринского персонала).

 11. Участие в работе профессиональной ассоциации (виды участия). Предложения по улучшению работы.

 12. Основные направления в работе главных (старших) медицинских сестер.